

2023~2024年度
クラブテーマ

「思いやりのバトンリレー ~恩送り~」

◆第2620地区ガバナー 中村 皇積 (浜松ハーモニーRC)

◆山梨第3グループガバナー補佐 清水 健雄 (北杜)

◆会 長 吉原 知仙

◆副会長 塩澤 雅人 西野 直樹

◆幹 事 丹沢 浩己

2023~2024年度 RI会長 ゴードン R. マッキナリー
(スコットランド、サウスクイーンズフェリーRC)

■毎週火曜日 12:30~13:30 ■シャトレーゼホテル談露館 TEL055-237-1331 ■事務局 TEL055-237-5475

「四つのテスト」言行はこれに照らしてから ①真実かどうか ②みんなに公平か ③好意と友情を深めるか ④みんなのためになるかどうか

例会プログラム (2024/2/27)

新会員卓話 渡邊智行会員
思いやりのバトンリレー卓話
法蔵寺住職 小幡徳生上人

例会予告

3月第1週 3月5日(火)
地区ローターアクト委員長卓話
ローターアクト活動報告

出席報告

[会員数 74名]
[2/20会場出席率 51/68 75.00%]
[2/6修正出席率 休会のため、なし]
《Web例会出席者》5名
伊藤、小宮山、五味、竹野、向山
[2/20例会出席率 56/68 82.35%]

出席免除会員

氏原、臼井(和)、大木、小林(成)、長坂、
根津、原田、小玉、中込(豊)、米山(忠)

免除会員出席者

[4名] 氏原、臼井(和)、長坂、中込(豊)

欠席者

[17名] 浅川、石川、石橋、伊藤、小泉、
小宮山、五味、四宮、竹野、
萩原、花輪、藤原、穂坂、松村、
向山、米山(浩)、ラシタ

メイクアップ

甲府南RAC(1/30) 土屋、樋川(勝)、
竹野
富士宮RC(2/1) 渡辺(郁)
地区ローターアクト第50回年次大会(2/
3) 樋川(勝)、吉原、望月(瑠)、花輪、
竹野、臼井(良)
甲府シティRC(2/7) 望月(瑠)
甲府東RC(2/16) 吉原、望月(瑠)、
向山、小野、望月(賢)、市川、臼井(良)、
依田、鶴田(郁)、樋川(香)、渡辺(郁)
地区チーム研修セミナー(2/17) 立川、
福田、吉原、望月(瑠)、樋川(勝)、
渡辺(郁)、三浦

ビジター

*1/30受付
甲府RC 山上 武様、丸山 弘様、
上原勇七様
*2/13受付
甲府RC 山内章次様、丸山 弘様、
鶴田哲嗣郎様

例会記録

第3096回 (2024/2/20)

会長挨拶

吉原 知仙 会長

2月の第1例会は本来6日の予定でしたが、降雪の状況を鑑み、急遽休会とさせて頂きました。急な決定で、会員の皆さまにはご迷惑をお掛けしましたこと、お詫び申し上げます。

今回のように、降雪や台風などの予報が出ている場合は前日に休会を決めることが出来たのではないかと危機管理の観点からも考え直さなければならぬと痛感致しました。今月末に行われるクラブ協議会或いは理事会にて話し合いが出来れば、と考えています。

皆さまとの顔合わせはほぼ3週間ぶりですので、その間のロータリー活動に関して少し触れさせて頂きます。

先ずは1月28日に行われました甲府南RC創立65周年記念式典が無事開催され、多くの皆さまから祝賀を賜る事が出来ましたのも、ひとえに会員の皆さまのおかげと厚くお礼申し上げます。とりわけ、65周年実行委員会の依田委員長はじめ委員の皆さまにおかれましては、多くの時間を割いて頂き、前日準備の夜遅くまで、また当日は朝8時前から万全のご準備を頂き心から感謝申し上げます。姉妹クラブである児島RCの藤井会長をはじめとした6名の会員皆さまからは丁寧なお礼を述べられ、またご当地の銘菓もお預かりしておりましたが皆さまにお召し上がり頂く事が出来ず、申し訳ありませんでした。こちらからは「甲斐古餅」をお送り致しました。来年の児島RCの60周年記念式典には是非私どもからも多くの参加者を募りたいですね。

2月3日には山梨大学の大村記念学術館にて国際ロータリー第2620地区ローターアクト2023-2024年度第50回地区年次大会が甲府南RACをホストとして行われました。

中村ガバナーも駆けつけ、地区RA委員会委員長として樋川勝一会員もご招待されておりました。提唱クラブである甲府南RCからは望月瑠華会長エレクト、花輪青少年奉仕担当理事、竹野RA委員長、臼井良一会員、そして私が参加して参りました。友好地区として新潟や愛知といった遠方からも多くの方が参加し、長時間に渡って親睦を深め、学び有った有意義な時間だったと思います。

2月15日には木粋会がございました。

2月16日には甲府東RCの周年記念事業の一環としての記念例会に総勢11名にて参加して参りました。依田会長からは多くの会員の参加を大変喜んで頂きました。また、17日には「地区チーム研修セミナー」がZOOMにて執り行われ、当クラブからは7名の参加がございました。詳しくは幹事からの報告をお聞き下さい。

丸3週間空いてしまった例会ですが、各々が色々なロータリー活動をしている事がほんの少しでもお分かり頂けましたでしょうか。

さて、本日はグエン・ブントン会員に「新会員卓話」を、次年度会計の小林彰男会員には「クラブ財政卓話」をして頂きます。

■幹事報告

1. 2月のロータリーレートは、1ドル147円となります。
2. RLI パート1、パート2の下半期の参加案内が届いております。パート1が3/17(日)パート2が4/21(日)どちらもZOOM開催となります。多くの参加をお願いします。
3. 2/3(土)第2620地区 地区ローターアクト第50回年次大会が山梨大学にて行われました。樋川勝一地区委員長、吉原会長、望月瑠華次期会長、花輪理事、竹野委員長、臼井良一会員が参加されております。また、中込瑠美地区ローターアクト代表からお礼状が届いております。
4. 地区より「ロータリー平和フェロー」の募集が届いております。応募締め切りは5/15です。詳細は事務局まで問い合わせください。
5. 5/3~5に行われます第5280地区(アメリカ/当地地区ロータリー財団学友の中曽根牧子ガバナー)の年次地区大会の案内が届いております。参加希望、詳細につきましては事務局までお願いします。
6. 2024-25年度版「ロータリー手帳」(1部660円)をご希望の会員は、回覧にご記入ください。※本日締め切りです!
7. 第2620地区米山学友会から、「ベトナムの恵まれない子供たちへの教育支援」プロジェクトの事業完了の報告書が届きました。詳細は、テーブルに回覧しますのでご確認ください。
8. 2/17(土)地区チーム研修セミナーがZOOMにて行われました。立川会員、福田会員、吉原会員、望月瑠華会員、樋川勝一会員、渡辺郁会員、三浦会員の7名が参加されました。

【理事会報告】

* 2/6 第8回理事会報告

1. グエン・ブン・トン会員、渡邊智之会員の委員会配属はSAAに決定。
2. 能登半島地震の義援金募金を2月いっぱい行い、3月に地区に送金しますので、引き続きご協力のほどお願い申し上げます。

■例会変更

甲府西RC: 2/29(木) 特別休会

甲府シティRC: 3/6(水) 職場訪問例会のため10:30~南アルプス市野牛島、山梨中央林材(株)にて

甲 斐RC: 3/11(月) 夜間例会に変更、18:30~コットンクラブにて
 3/18(月) 祝日が含まれる週のため休会
 3/25(月) IM参加(ホストクラブ)のため、
 3/24(日) 10:00~に変更、
 かいてらすにて

スピーチ

*新会員卓話

グエン・ブン・トン会員

山梨第一交通のグエンです。

先ずはこのような時間を設けていただき誠にありがとうございます。

こうやって皆さんの前で話させていただく機会はないので不慣れですが最後までお聞き頂ければ幸いです。

私は「山梨第一交通の配室指令室」というところに入社して10年が経ちました。入社したての頃は私が思う社会人像や大人としての立ち振る舞い方、そういった事に気を付けていました。

少し学生時代の話になりますが、中学、高校では運動部に所属し保護者の方や指導者の方、沢山の方々にお世話になり、高校2年生頃から始めたセブンイレブンのアルバイトで人への接し方であったり、目標に向かう精神を学ばせていただきました。

話を戻しますが、しばらくして、配車業務に慣れてくると今まで気にならなかったことが気になるようになりました。

周りの方の言葉遣いであったり、仕事に向かう姿勢、運送業と言われてしまえばそれまでかもしれませんがそういった接客接遇に疑問を思い始めました。

同年代の子たちにタクシーのイメージをどう?って聞くと大半の子が怖い人がいっぱい、若い子がいない、確かにそうだと思います。

このままではまずいと思い先輩方に自分が感じることをぶつけてみました。

そうは言っても先輩方でしたので、何より怖かったので冗談交じりに伝えました。

その口調で、よく苦情になりませんね。

近くに車両があるのに遠くの待機場から配車して、燃料、時間、手間、すべて無駄ですよ。

なんとなく想像はしていましたが、全てこの一言で一蹴されます。昔からこうだから!なにかにつけて昔からだから。

正直予想通りでした。私より長く勤めていて、入ったばかりの小僧に何を言われても変わらないなと思いました。このまま引退してくれるのを待つしかないかなと思いました。

しかしどうしても納得いかなかったのは車両が近くにいて遠くから配車する、仕事終えて帰ってくる乗務員に遠くまで配車されたと言われる。それがどうしても腑に落ちなかったので、ある日から勝手に近い車を配車するようにしました。

そしたら意外にも、先輩方から何も言われず、しかもお客様の所へは早くつき、乗務員からの文句も少しずつ減り、少しずつ同じように配車をしてくれるようになりました。

今思えば勝手は良くなかったですが、これをきっかけに少しずつ先輩方が変わってくれたのかなと思います。ここからは少しずつ話を聞いてくれるようになりました。

接客接遇はもちろん、配車方法や配車システムまで変更し、若い新人も増え、まだまだレベルアップが必要ながら着実に少しずつ変わっていることを実感しています。

こういったプロセスを経て自分が感じたことは、会社が会社として成長できた事はもちろん、それ以上に、自らの固定概念であったり、変化への恐れ、そういった部分を払拭できた事は私にとって大きな成長になりました。

今後の人生において頑張っていきたいことがいくつもあります。



先ずは人助けです。人助けと言っても身の回りの小さなことからです。

先日20歳の子が面接に来てくれました。髪色は紫、半年の間で2回の転職、おまけに面接にもかかわらず彼氏と同伴、最近の子は何を考えているか疑問です。

とはいえ、面接に来てくれたので幾つか質問をしました。

1度目の転職の理由は何ですか？

「はい、私実家暮らしなんですけど休日に友達と遅くまでお出かけしたら、もう帰ってくるなと家に鍵をかけられ締め出されました。」

翌日が勤務だったんですけど車も出せないようになっていて、仕事の制服が家の中で出勤できませんでした。仕方なく職場に有給を申請をしたのですが、その日のお昼に親から職場へ連絡がいき、うちの娘は仕事を辞めたがっていると上司に言われ解雇になってしまったとの事です。

.....

じゃあ2度目は？

これは親の知り合いの所で働いていたのですが、給料を全部親に取りられていて、お金のことでもめて辞めてしまいました。

.....

今家に帰ってないんですか？

今はマンガ喫茶などで寝泊まりして、そろそろお金も無くなるとの事でした。

正直本当の話か疑いましたが、最近よくSNSとかで人生を豊かにする方法であったり幸せになる方法、そういった関連動画を見るのが好きなのですが、その中に人を疑うのは簡単だけれども信じるのは難しい、自分のことを信じてもらいたければ先ずは他人を信じなければならぬ。

この言葉が浮かび信じてみようと思いました。

それと同時に、この子を雇わなければ今後この子はどくなるのかなとも思いました。履歴書、服装、ぱっと見は最悪でした。ただ話してみても誠実さは感じられました。履歴書はあくまで過去です。今の彼女を見てあげないと、思いました。

それに今の職場でしたら人間関係含め、必ず続けてもらえる自信はありました。

長く勤めてもらって社会人としての自覚を持ってもらえれば、人助けほどの事ではないですがいいなと思いました。

その彼女は先日NHKさんの取材にも応じテレビにも映りました。何とか社会人としての階段を上っているように思います。

また固定概念でぱっと見、履歴書を見ただけで判断してしまった自分に反省しました。

2つ目は常に挑戦することです。

以前から新しいシステムを導入していて、そのシステムを取り扱っている会社は徳島にあります。導入の際沢山の問題点がありました。

この作業を乗務員に使いこなせるか？

配車室で覚えられるか？

管理者で管理しきれるか？

説明を聞く前から少し引き気味でしたが、それでもとりあえず説明を聞いてみようと思い、徳島から来ていただき説明会を開き全従業員に聞いてもらいました。

すると対して変わらないように感じたのですが、乗務

員から俺には絶対できない、これならやめてほかの会社へ行く、などと猛反対。

配車室も、おばちゃんには覚えられない、配車のルールが全然違う。

そんな感じでした。

管理者の画面は、より多くの情報を把握できるようにするため作業は増え、多少難しさは感じましたが、案の定、やはり難しそうなのでやめた方がいいとの意見もありました。

ただすべて新しくなるので、これからは見据えたときに絶対に入れた方がいいと感じました。

半ば強引になりますが北九州の本社の方にも手伝って頂き、1カ月だけ新旧のシステムを同時に運用してみる方向に話を進めていきました。

すると最初はできないできないと話していた乗務員も、思ったより簡単だった、配車係もしぶしぶやりましたが、今ではこっちのほうが効率もよく、お客様にも喜ばれるようになったというようになりました。

山梨で新システム導入をし、かなり順調に進んだので、今度は新しくシステムの導入を検討する県外の会社様から見学の依頼が来るようになりました。

私も勉強になると思い見学を引き受けているのですが、沢山の会社が来られていくうちに簡単に2パターンの会社に分けられるのかなと思いました。

とりあえず来て見学をして理解もできていないのうちには無理だな、難しそうだな、というパターンと、理解しようとして沢山質問をし自社に合うかを検討する会社。

違いは新しいことに対して、変化することに対して恐れていないことだなと思いました。

私自身最近まで新しいことに対して面倒と感じていたり、変化はリスクと考えていたので、改めて変化を恐れていたなら何もできないと実感いたしました。

最後になりますが、甲府南ロータリークラブに入会して早1カ月が経ちました。その間に沢山の方々に声をかけて頂き、右も左もわからなく不安だった私でしたが、本当に甲府南ロータリークラブに入ることができてよかったなと思います。

基本人見知りでまだ緊張しますが、どうかどんどん声をかけて頂けると嬉しいです。宜しくお願いします。

*クラブ財政について

次年度会計 小林彰男会員

20年程前から現在まで、会員数の推移、例会費の変化、収支と今後の予想など、より良いクラブ運営のため、財政面からのお話をさせていただきました。

☆今後について

解決策1 支出の削減

- 委員会費の削減など
- 例会数の減少
- 別会場への移動

解決策2 収入の増加

- 会員数の増加(12名)
- 会費の増加(2万~)
- 他



【その他のプログラム】

*ロータリー財団寄付表彰

マルチプル・ポール・ハリス・フェロー

氏原 勲会員、河阪敏明会員、臼井和彦会員、立川 茂会員、長坂善雄会員



ポール・ハリス・フェロー
樋川勝一会員



*ロータリー米山記念奨学会表彰
第35回米山功労クラブ



○依田道德会員

先日の創立65周年記念式典・祝賀会、会員皆様のご協力のおかげで無事にバトンリレーできました。ありがとうございました。

○福田清貴会員

①先日の創立65周年記念式典では、メンバーすべての皆様のご協力を賜りまして、本当にありがとうございました。何とか無事に収めることができ、ちょっとだけホッ!としております。皆様のご協力に心より感謝申し上げます。

②結婚記念日のお花を頂きましてありがとうございました。毎年ですが、志知さん、お忙しい中、雨の日も雪の日も風の日もお届けくださり、本当にありがとうございます。

③グエンさん、ご入会いただきありがとうございます。本日の新会員卓話、楽しみに拝聴させていただきます。

小林彰男会員

本日は次年度会計として話しをさせていただきます。

臼井和彦会員

季節狂いの陽気、甲府南ロータリークラブ創立45周年記念事業、舞鶴城公園の梅の木、紅梅、白梅、早や八分咲き、見る人もニコニコです。

長坂善雄会員

木粋会の皆様、ご苦労様でした。

小野元嗣会員

お誕生日のお祝い、ありがとうございました。大切にに使わせていただきます。

臼井良一会員

今日は初のソングリーダーです。人生においても初の経験です。貴重な経験をさせていただき、ありがとうございました。

渡邊智行会員

県立高校前期入試も終わり、今年も多くの笑顔に会えました。あと2週間、後期入試に向けて頑張ります。応援してください。

依田、立川、土屋、細川、天野、中込(康)、河阪、望月(瑠)、大村各会員

吉原会長、塩澤・西野副会長、丹沢幹事、藤巻・近藤・井上副幹事

①グエン・ブン・トン会員、本日の新会員卓話を楽しみにしています。よろしくお願いいたします。

②次年度会計の小林彰男会員、本日は甲府南ロータリークラブの財政についての卓話をよろしくお願いいたします。

○印は複数口の印です。

ロータリアンの行動規範 (Rotarian Code of Conduct) ロータリアンとして、私は以下のように行動する。

4) ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。